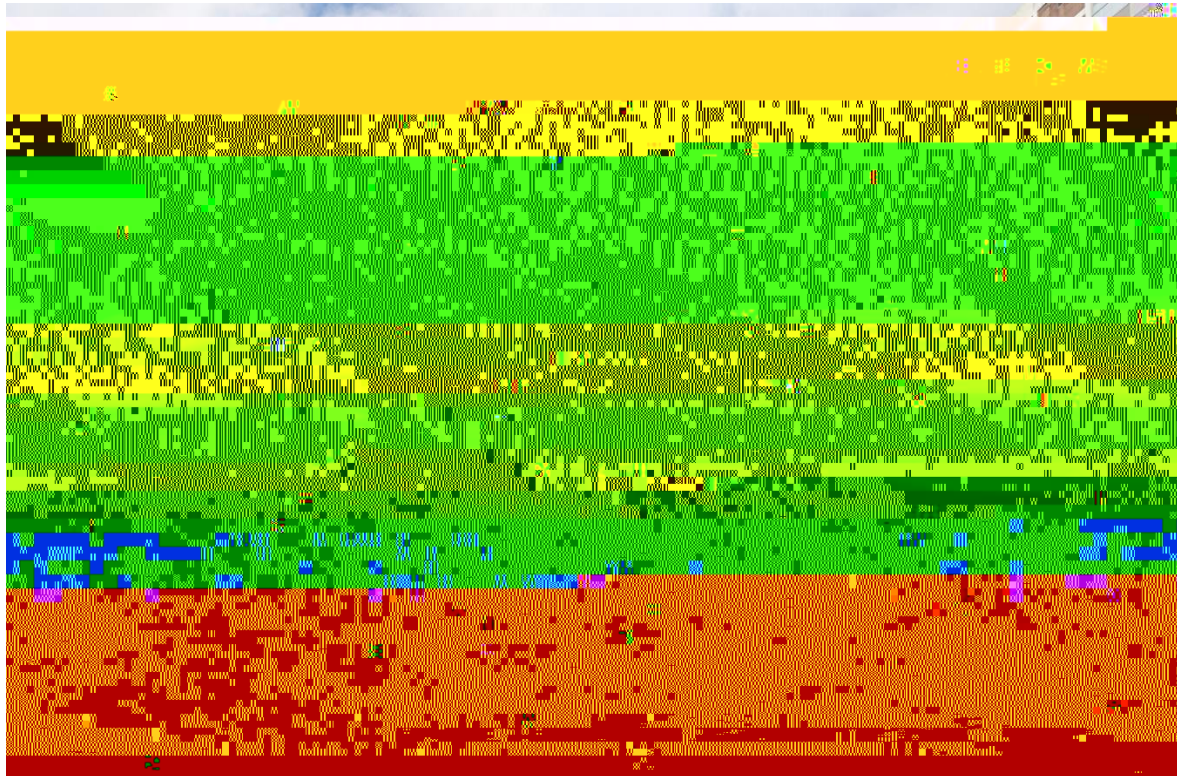




Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol 2022 - 2023



Rhagair

Fel y Dirprwy Is-ganghellor sydd â throsolwg dros Gydraddoldeb, gyflwyno ein Hadroddiad Cydraddoldeb Blynyddol ar gyfer blwyddyn academaidd 1 Awst 2022 - 31 Gorffennaf 2023. Dyma'r pedwerydd Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol oddi fewn i gyfnod Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024.

Dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf, rydym wedi gweithio i sicrhau bod

Cynnwys

- 1..... Rhagair gan yr Athro Andrew Edwards
- 2..... Cynnwys
- 3..... Rhagarweiniad
- 5..... Nodi a Chasglu Gwybodaeth Berthnasol
- 6..... Trosolwg o Weithgarwch y Brifysgol (mwy o wybodaeth yn Atodiad 1)
- 7..... Strwythurau
- 9..... Ciplwg ar y Staff

Brifysgol, yn ein helpu i ddeall yn well y prif heriau cydraddoldeb sy'n wynebu'r staff ac yn ein galluogi i weithio tuag at eu goresgyn.

Mae'r adroddiad yn cymharu ffigurau Prifysgol Bangor yn erbyn ystadegau cenedlaethol (y Deyrnas Unedig a Chymru) fel y gallwn ystyried amrywiaeth a chynwysoldeb gweithlu'r brifysgol a nodi newid a chynnydd dros amser, gan ddefnyddio data blaenorol er cymhariaeth.

Mae **Atodiad 1** yn manylu ar ein cynnydd o ran cyflawni pob un o'r amcanion cydraddoldeb a nodir ym mlwyddyn olaf [Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020 - 2024](#). Cyhoeddwyd Cynllun Cydraddoldeb Strategol newydd 2024 - 2028 yn ystod mis Mawrth 2024.

Yn **Atodiad 2** ceir yr Adroddiad Cydraddoldeb Myfyrwyr Blynyddol gan gynnwys data a dadansoddiad monitro.

Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

Nodi a chasglu gwybodaeth berthnasol

Mae data monitro ynghylch proffil amrywiaeth staff a myfyrwyr yn cael ei gasglu'n flynyddol drwy

Pwyntiau i'w nodi:

- 31 Gorffennaf 2023.
- Cyfrifir oedrannau aelodau staff ar 1 Awst yn y flwyddyn adrodd neu ar ddyddiad dechrau yr aelod staff yn y gwaith os dechreuodd y cyfnod cyflogaeth yn hwyrach yn ystod y flwyddyn academiaidd.

Daw'r data am Sefydliadau Addysg Uwch Cymru a'r Deyrnas Unedig a ddefnyddir at ddibenion cymharu o adroddiad Advance HE [Equality + higher education: Staff Statistical Report 2023](#)

Trosolwg o Weithgarwch y Brifysgol

Strwythurau

Sut rydym yn gweithredu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac yn hyrwyddo ac yn gwreiddio cydraddoldeb ac amrywiaeth ledled y Brifysgol?

I wneud hyn mae nifer o grwpiau a phwyllgorau ffurfiol ledled y Brifysgol yn adolygu ein cynnydd yn erbyn y cynllun gweithredu ac yn gweithio i fynd i'r afael ag unrhyw broblemau sy'n codi o ran cydraddoldeb.

Mae'r

Mae sawl gweithgor yn cael eu sefydlu i roi sylw i ddata, profiad staff, profiad myfyrwyr ac addysgu a dysgu gan edrych ar ddata meintiol ac ansoddol er mwyn nodi canfyddiadau

gweithredu ar gyfer y Siarter Cydraddoldeb Hil.

PWYLLGORAU CYDRADDOLDEB Y COLEGAU

Mae gan bob un o'r tri Choleg Bwyllgorau Cydraddoldeb wedi eu sefydlu sy'n cyfarfod yn

Cydraddoldeb Hil.

HYRWYDDWYR CYDRADDOLDEB

Mae naw aelod o staff yn Hyrwyddwyr Cydraddoldeb dros bob rhan o'r Brifysgol. Maent yn gweithredu fel rhwydwaith gydag Uwch Swyddog Cydraddoldeb yr adran Adnoddau Dynol,

Swyddog Cydraddoldeb Myfyrwyr y Gwasanaethau Myfyrwyr a Rheolwr y Concordat Ymchwil ac Athena SWAN. Mae'r Rhwydwaith wedi parhau i ddatblygu, gan gwrdd bob deufis ac mae'n

Cipolwg ar y Staff

1 Awst 2022 - 31 Gorffennaf 2023

Roedd **2404 o staff** (cyfrif pennau) yn cael eu cyflogi yn ystod y cyfnod

**Oedran cyfartalog yr holl staff mewn
blynydddd**

Oedran

01

Oedran cyfartalog yr holl staff ar 1 Awst 2022

ni ddechrau cofnodi yn 2019 pan oedd yn 43.2 oed.

ers i

02

Yr holl staff yn ôl ystod oedran

Ystod oedran	% y staff
16 - 24	6.8%
25 - 34	20.3%
35 - 44	25.7%
45 - 54	23.9%
55 - 64	18.5%
65+	4.8%
Cyfanswm	100.0%

03 a
Ystod oedran yn ôl rhywedd yn ôl nifer

Ystod oedran	Merched	Dynion	Cyfanswm Staff
16 - 24	94	70	164
25 - 34	300	188	488
35 - 44	383	235	618
45 -			

Anabledd

09

Yr holl staff yn ôl anabledd

Mae 260 aelod o staff wedi datgan eu bod yn anabl (10.8% o'r holl staff)

Anabl	10.8%
Dim anabledd hysbys	83.6%
beidio â dweud	5.6%
Cyfanswm	100.0%

ar ôl blwyddyn, i fyny o 10.7% yn y cyfnod adrodd diwethaf. Mae hyn yn cymharu â 6.8% ar draws sefydliadau addysg uwch y Deyrnas Unedig a 7.9% ar draws sefydliadau addysg uwch Cymru.

Mae nifer y staff sydd wedi dewis peidio â datgelu eu statws anabledd wedi cynyddu i 5.6% o 2.6% yn y cyfnod adrodd diwethaf.

10

Yr holl staff yn ôl math o amhariad/anabledd mewn %

Math o amhariad/anabledd	%
Dall neu gyda amhariad ar y golwg na ellir ei wella gyda sbectol	0.2%
Byddar, neu gydag amhariad ar y clyw	0.3%
Gwahaniaeth dysgu megis dyslecsia, dyspracsia neu anhwylder diffyg canolbwytio a gorfywioigrwydd	3.4%
Afiechyd neu gyflwr iechyd hir dymor megis canser, HIV, diabetes, clefyd cronig y galon, neu epilepsi	2.3%
Cyflwr, her neu anhwylder iechyd meddwl, megis iselder ysbryd, sgitsoffrenia neu anhwylder gorbryder	2.4%
weithgareddau corfforol sylfaenol megis cerdded, mynd i fyny grisiau, codi neu gario)	0.4%
Cyflyrau cymdeithasol/cyfathrebu megis amhariad ar y lleferydd ac iaith neu gyflwr ar y sbectrwm awtistig	0.2%

11

Anabledd yn ôl ystod oedran mewn %

	16 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 64	65+	Cyfanswm
Anabl Dim anabledd hysbys	1.3%	2.5%	2.9%	2.0%	1.5%	0.6%	10.8%

Ethnigrwydd/Hil

16

Grwpiau ethnigrwydd eang yr holl staff mewn %

Cymunedau Ethnig Lleiafrifol	6.3%	3.3%	9.6%
beidio â dweud	0.5%	0.7%	1.2%
Gwyn	34.3%	54.9%	89.2%
Cyfanswm	41.1%	58.9%	100.0%

20 a

adrodd hwn.

Ebrill 2024), bydd yn ddiddorol gweld sut y bydd

O ran staff Athrawol, yn y cyfnod adrodd roedd gennym 93 o Athrawon ac roedd 34 (36.6%) ohonynt yn ferched a 59 (63.4%) yn ddynion. Mae hyn yn cymharu â bod 70.3% o Athrawon ar draws sefydliadau addysg uwch y Deyrnas Unedig yn ddynion.

26

Rhywedd yn ôl math o swydd fel % o'r holl staff

Math o swydd	Merched	Dynion	Cyfanswm
ACADEMAIDD	18.4%	14.9%	33.3%
PROFFESIYNOL			

Bwlch Cyflog Rhwng Y Rhywiau, Bwlch Cyflog Ethnigrwydd a Bwlch Cyflog Anabledd

I grynhoi, canfu **Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau 2023** a gyhoeddwyd ym mis Mawrth 2024, gan ddefnyddio data o ddyddiad y cipolwg sef 31 Mawrth 2023, fod **Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau** yn bodoli ar lefel sefydliadol gyda **chyflog canolrifol** aelodau staff gwrywaidd **5.6%** yn uwch na chyflog aelodau staff benywaidd ar ôl gostwng yn raddol o 10.8% yn 2019.

Mae'n amlwg o'r data bod mwy o aelodau staff benywaidd nac aelodau staff gwrywaidd (mae **cymedrig** rhwng y Rhywiau yn y Brifysgol, sef 10.9% i lawr o 13.2% yn y flwyddyn flaenorol, yn bennaf o ganlyniad i ragor o gynrychiolaeth gan ddynion mewn swyddi uwch yn y Brifysgol o gymharu a chynrychiolaeth gan ferched.

Er bod gwaith i'w wneud o hyd i fynd i'r afael â'r bylchau hyn, mae'n gadarnhaol nodi'r gwelliant a wnaed hyd yma o'r adeg y cynhaliwyd yr archwiliad cyntaf o ran y Bwlch Cyflog rhwng y n 15.4%.

- o ran y ffigurau ar gyfer sefydliadau addysg uwch ar draws y Deyrnas Unedig, canolrif y bwlch cyflog cyffredinol rhwng y rhywiau yw 8.5% a chymedr y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yw 14.2%. Mewn sefydliadau addysg uwch yng Nghymru, canolrif y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yw 13.7% a chymedr y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yw 13.7%.

Ers mis Mawrth 2021, yn ein Hadroddiad ar y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau, rydym wedi dechrau cyhoeddi bwlch cyflog ethnigrwydd ar y lefel sefydliadol. **Canolrif y Bwlch Cyflog Ethnigrwydd ar hyn o bryd yw 4.3%** (o -4.9% y flwyddyn flaenorol).

Ar draws sefydliadau addysg uwch y Deyrnas Unedig, roedd y bwlch cyflog canolrifol a Deyrnas Unedig yn 0.1% a 0.9%, yn y drefn honno. Roedd y bylchau cyflog ethnigrwydd a 13.0%, yn y drefn honno.

Ers mis Mawrth 2022, hefyd yn ein Hadroddiad ar y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau, rydym wedi dechrau cyhoeddi bwlch cyflog anabledd ar y lefel sefydliadol. **Canolrif y Bwlch Cyflog Anabledd** ar hyn o bryd yw 13.5% (i lawr o 15% y flwyddyn flaenorol).

Ar draws sefydliadau addysg uwch y Deyrnas Unedig y bwlch cyflog cymedrig cyffredinol rhwng

Diwrnod Rhyngwladol y Merched

thema fyd-

Crefydd, Cred a Diffyg Cred

29

Yr holl staff yn ôl crefydd, cred neu ddiffyg cred mewn %

Unrhyw grefydd neu gred arall	3.0%
Bwdhydd	1.2%
Cristion	32.3%

Beichiogrwydd, Mamolaeth a bod yn ystyriol o Deuluoedd

Cymerodd 32 o ferched absenoldeb mamolaeth yn ystod y cyfnod adrodd.

Recriwtio

Yn ystod y flwyddyn academiaidd yr adroddir arni, cafodd **343** o swyddi eu hysbysebu. Yr oedd **3251** o ymgeiswyr (efallai y bydd rhai ymgeiswyr wedi gwneud cais am fwy nag un rôl wag ac os felly byddant yn cael eu cyfrif fwy nag unwaith). Cafodd 303 o bobl eu cyflogi (roedd 29 arall ar wahanol gamau o gael cynnig swydd ond heb gael eu cyflogi/dechrau eu cyflogaeth eto).

O'r 303 o bobl a benodwyd (171[l]5(og)3(ae)14(t)-4(h e)1

32

Pob ymgeisydd yn ôl rhywedd ('y rhyw yr ydych yn uniaethu ag ef') mewn %

Rhywedd	% yr ymgeiswyr
Merched	47.3%
Dynion	49.9%
Arall	0.2%
Ni ddarparwyd unrhyw wybodaeth	0.7%
Ddim eisiau ateb	1.9%
Cyfanswm	100.0%

33

Canlyniadau recriwtio yn ôl rhywedd (y rhyw yr ydych chi'n uniaethu ag ef) mewn %

Canlyniad	Ni		Merched	Dynion	Arall	Cyfanswm
	ddarparwyd unrhyw wybodaeth	Ddim eisiau ateb				
Penodwyd	4.3%	0.7%	59.1%	35.6%	0.3%	100.0%
Yn y broses	0.5%	2.4%	40.3%	56.8%	0.0%	100.0%
Gwrthodwyd y gwahoddiad	0.0%	0.0%	62.5%	37.5%	0.0%	100.0%
Derbyniwyd y cynnig	0.0%	4.2%	70.8%	25.0%	0.0%	100.0%
Gwrthodwyd y cynnig	6.7%	0.0%	46.7%	46.7%	0.0%	100.0%
Gwnaethpwyd cynnig	20.0%	0.0%	0.0%	80.0%	0.0%	100.0%
Caewyd	0.0%	2.6%	52.6%	44.7%	0.0%	100.0%
Tynnwyd yn ôl	0.7%	2.0%	59.9%	36.8%	0.7%	100.0%
Aflwyddiannus	0.2%	2.1%	45.4%	52.2%	0.1%	100.0%
Cyfanswm	0.7%	1.9%	47.3%	49.9%	0.2%	100.0%

34

Pob ymgeisydd yn ôl anabledd mewn %

	% yr ymgeiswyr
Anabl	10.1%
Ddim eisiau ateb	3.9%
Ni ddarparwyd unrhyw wybodaeth	0.7%
Dim anabledd hysbys	85.2%
Cyfanswm	100.0%

Dyrchafiadau

	% y ceisiadau
Cymunedau Ethnig Lleiafrifol	8.1%
Gwrthodwyd rhoi gwybodaeth	0.6%

Staff a adawodd

Yn ystod blwyddyn academaidd 2022 - 2023, gadawodd **390** o staff eu cyflogaeth yn y Brifysgol sy'n cyfateb i **16.2% o'r holl staff** cyfnod).

O blith yr holl staff a adawodd:

Roedd 53.1% yn ferched, 46.9% yn ddynion.

Nododd 13.1% eu bod yn anabl.

Dywedodd 18.7% eu bod o gymunedau ethnig lleiafrifol.

46

Yr holl staff a adawodd y brifysgol yn ôl rheswm dros adael mewn % a nifer

Rheswm dros adael	% y rhai a adawodd	Nifer
Marw mewn gwasanaeth	0.5%	2
Diswyddo	0.3%	1
Terfyn contract cyfnod penodol	54.4%	212
Diswyddiadau	0.8%	3
Ymddiswyddo	39.5%	154
Ymddeol	2.8%	11
Cytundeb Setliad	0.3%	1
Diswyddo gwirfoddol	1.5%	6
Cyfanswm	100.0%	390

47

Yr holl staff a adawodd y brifysgol yn ôl rhywedd a rheswm dros adael yn ôl % o'r cyfanswm

Rheswm dros adael	Merched	Dynion	Cyfanswm
Marw mewn gwasanaeth	0.3%	0.3%	0.5%
Diswyddo	0.0%	0.3%	0.3%
Terfyn contract cyfnod penodol	28.5%	25.9%	54.4%
Diswyddiadau	0.8%	0.0%	0.8%
Ymddiswyddo	20.3%	19.2%	39.5%
Ymddeol	2.1%	0.8%	2.8%
Cytundeb Setliad	0.0%	0.3%	0.3%
Diswyddo gwirfoddol	1.3%	0.3%	1.5%
Cyfanswm	53.1%	46.9%	100.0%

47 a

Gwreiddio Cydraddoldeb

